



Einführung in das Tarifvertragsrecht

Prof. Dr. Gereon Röckrath

Geschäftsführer der HamburgMusik gGmbH - Elbphilharmonie und Laeiszhalle Betriebsgesellschaft und Geschäftsführer der Elbphilharmonie und Laeiszhalle Service GmbH, Lehrbeauftragter am Institut für Kultur- und Medienmanagement der Hochschule für Musik und Theater Hamburg

Olaf Christian Sauer

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht; Partner in der Anwaltssozietät DAMM & MANN, Hamburg; tätig u.a. für Institutionen im Bereich Kultur und Medien; Dozent am Institut für Kultur und Medienmanagement Hamburg.

D

4.4

S. 1

Inhalt	Seite
1. Einleitung	3
2. Verfassungsrechtlicher Rang der Tarifautonomie	4
3. Funktionen des Tarifvertrages	4
4. Tariffähigkeit und Koalitionsbegriff	5
5. Begriff und Inhalt von Tarifverträgen	7
5.1 Schuldrechtlicher Teil	7
5.2 Normativer Teil	8
6. Geltungsbereich	11
6.1 Räumlicher Geltungsbereich	12
6.2 Fachlicher Geltungsbereich	12
6.3 Persönlicher Geltungsbereich	12
6.4 Zeitlicher Geltungsbereich	12
7. Wirkungsweise der normativen Bestimmungen des Tarifvertrages	13
7.1 Unmittelbarkeit (§ 4 Absatz 1 TVG)	13
7.2 Zwingende Wirkung (§ 4 Absatz 1 TVG)	14
7.3 Unabdingbarkeit (§ 4 Abs. 3 TVG)	16
7.4 Nachwirkung (§ 4 Abs. 5 TVG)	17
8. Tarifbindung	17
8.1 Tarifierstellung auf der Grundlage des Gleichbehandlungsgrundsatzes	19
8.2 Tarifierstellung durch Bezugnahme	21
8.3 Zur Zulässigkeit von sog. Differenzierungsklauseln	25



D4 Kollektives Arbeitsrecht

8.4	Tarifanwendung durch betriebliche Übung	27
8.5	Verpflichtung zur Ausdehnung der Tarifverträge auf Außenseiter durch interne Verbandsstatuten	28
8.6	Tarifanwendung aufgrund von Tariftreuegesetzen der Bundesländer	29
8.7	Zusammenfassung	29
9.	Tarifikollisionen	29
9.1	Tarifkonkurrenz	29
9.2	Tarifpluralität	31
9.3	Tarifpolitische Situation	33
10.	Bekanntgabe des Tarifvertrages	33

Was dürfen Tarifverträge regeln und für wen gelten tarifliche Normen? Welche Pflichten begründen Tarifverträge für die Tarifvertragsparteien? Tritt nach Ablauf der von den Tarifvertragsparteien festgesetzten Laufzeit eines Tarifvertrages eine „tariflose Zeit“ ein? Darf der Arbeitgeber Gewerkschaftsmitglieder und sog. Außenseiter in seinem Betrieb in Hinsicht auf tarifliche Arbeitsbedingungen unterschiedlich behandeln? Wie verfährt die Rechtsprechung mit Tarifikollisionen? Auf den nachfolgenden Seiten erhalten Sie Antworten auf diese und andere Fragen.